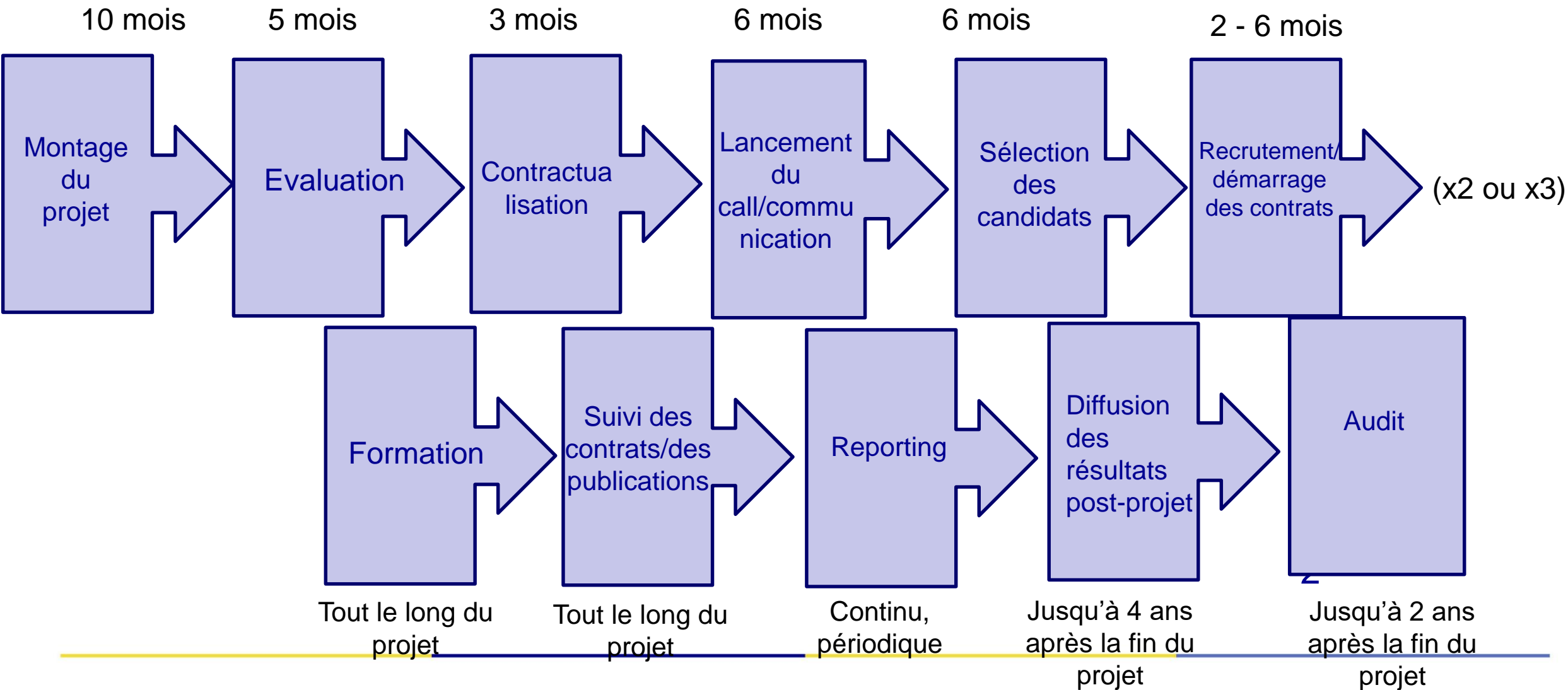




Les grandes étapes de gestion de projets COFUND



Les grandes étapes de gestion de projets COFUND





COFUND EUTOPIA-SIF

- **Alliance de 10 universités européennes** : Vrije Universiteit Brussel (B), CY Cergy Paris U (F), U Gothenburg (SE), U Ljubljana (SL), U Pompeu Fabra (SP), U Warwick (UK) -4 partenaires supplémentaires : Babes Bolyai (RO), Ca'Foscari (IT), TUD (DE), NOVA Lisboa (PT)+ 6 Global partners
- **Depuis 2019** notre objectif est de soutenir l'intégration de la communauté de R&I de l'Alliance via des outils dédiés et des programmes pilotes. EUTOPIA-SIF est un de nos projets phare.

COFUND déposé en 2019 et démarré en mai 2021
Recrutement de 76 fellows sur 4 AAP (2021 à 2024)
Dans 6 universités (CY, UoW, VUB, UPF, UL, GU)
Fellowships de 24 mois

4 calls, 800 candidatures, 594 projets évalués avec 1400 experts
79 fellowship offerts



Montage du projet « alliance EU »

Points d'attention		Recommandations
Plus value « Alliance »	Inscrire le projet dans le développement de la communauté de recherche de l'alliance au bénéfice de la carrière des fellows recrutés Mutualiser les moyens (support/ perf projets eu) Campus sans frontières	Bien établir le lien avec le projet Alliance pour bénéficier des activités « Alliance Erasmus »-identifier les activités déjà en place , éviter les doublons Faire le bilan des projets MSCA de l'alliance (demander a l'alliance...) Mobiliser les potentiels internes (masters pour DN et jeunes docteurs pour postdocs)
S'accorder sur la charge de chaque partenaires	Nb de calls= charge travail coord +local Nb de fellows= budget total/ par cohorte	Prévoir la mobilisation des ressources (support/ chercheurs-superviseurs) L'identification des labos sur plusieurs universités Prévoir un budget large (mois à redistribuer / démissions)
Recrutement multisites	Anticiper tous les cas Salaires -impôts Gestion des augmentations Harmoniser l'accueil local	*Salaires / pays hors zone euro *Traitement des allocations familiales (et de la notion de famille) *Etre très clairs sur les différences de traitement dus aux règlements nationaux/ locaux
Niveau global (coordination)	Gestion des AAP (plateforme, budget commun) Notion de cohorte (recrutement plus serré)	-gérer IP/ online pour construire quand même un esprit de cohorte (trainings transversal skills, évènements isolé ou back2back) -Penser au réseaux sociaux
Niveau local	Trainings spécifiques ou locaux (si double affiliation par ex)	Anticiper les bestpractices pour faire appel à elles sur le global (services support les plus efficaces)-engagement précis

Evaluation-sélection

Points d'attention		Recommandations
Call	Communication globale Alliance ET locale	Mobiliser les réseaux de chaque univ hors de l'alliance (en plus d'Euraxess, le moyen d'info majeur reste le réseau perso, donc pro/ disciplinaire, ne pas hésiter a reposer le lien du call en l'ajustant a une offre de collaboration d'un laboratoire et en identifiant les contacts)
Eligibilité	Tenter de simplifier l'éligibilité surtout si plusieurs univ en jeu ayant déjà des liens	Attention à la mobility rule versus la construction de relations perennes via des co tutelles par ex.
Evaluation	3 expertises par projet	4 calls EUTOPIA (800 candidats, 600 éligibles à évaluer par 1400 experts) –tenter de sécuriser le réseau des experts (limiter les relances, informer des résultats en avant première, paiement rapide le cas échéant)

Points d'attention		Recommandations
Recrutement parallèle	Chaque université de l'alliance recrute ses fellows après la notification de la coordination	Coordonner les points d'attention (mobilité rule checking/ retards administratifs , visas, attention à la date de démarrage décidée localement)
Notion de cohorte	Prévoir des activités communes pour que les fellows construisent un réseau, une cohorte	Bonne balance entre trainings en présentiel et online
Double kick off	<p>Kick off local focalisé sur l'installation, les règles spécifiques locales (salaires, sécu, allocations familiales, offres de logement, éthique, secondement, missions , PI etc.)</p> <p>Kick off global, en présentiel, qui regroupe toutes les obligations des fellows, de la coordination, des partenaires et explique comment les problèmes sont gérés .</p>	<p>Faire un tableau comparatif avec les autres partenaires et identifier les différences (IP par ex)</p> <p>Attention au traitement par niveau (Coordination globale, management local , management au niveau du labo) qui peut produire des différences de traitement au sein même de la cohorte ou de la sous cohorte dans l'université partenaire</p>

Points d'attention		Recommandations
Kick off	2 à 3 jours de présentiel avec trainings associés aux points importants du démarrage du projet (éthique, DMP) + options de l'hôte en fonction de ses spécificités (open accès, innovation etc.)	Prévoir un budget spécifique (pour l'organisateur et les missions des fellows , des coordinateurs voire des superviseurs)
Trainings transversaux	Training online mensuels	Obligation de participation (calendrier donné au kick off et « jour fixes » avec une flexibilité en cas d'empêchement majeur.
Séminaires tout public scientifique	Séminaires scientifiques bi mensuels online organisés par les fellows	Encourager la participation des superviseurs, des labos, utiliser les moyens locaux et de l'alliance pour communiquer le lien online et amener du public.
Autres trainings locaux	Certains trainings locaux sont ouverts aux fellows (dans les Instituts d'étude avancées, ou au niveau de l'alliance (Science diplomacy, communication).	Optimiser les activités de l'alliance et rechercher les opportunités de proposer vos fellows en beta testeurs des activités conjointes de training ou de soutien à la recherche



COFUND DN

Projet E3I ECLAUSION
Projet AUFGRANDE

Excellence, International, Intersectoral and Interdisciplinary doctoral training at **Ecole Centrale Lyon** in cotutelle with royal melbourne institute of technology **AU**stralia

Eléments clés

- Durée: 60 mois à partir du 01/09/2019
- Nb doctorants (cotutelle): 10 en 2 cohortes (2019 et 2020)
- Budget: 1,9 M€ dont 0,8 M€ de financement européen
- Partenariat : 2 partenaires académiques / 8 partenaires non académiques
- Contacts: coordinateur scientifique christian.grillet@ec-lyon.fr
coordination administrative benedicte.martin@ec-lyon.fr
- Site internet: <https://eclausion.ec-lyon.fr/index.php>



ÉCOLE
CENTRALE LYON



RMIT
UNIVERSITY

Australia- France Network of Doctoral Excellence



Eléments clés

- Durée: 60 mois à partir du 01/10/2023
- Nb doctorants (cotutelle): 64 en 3 cohortes (2023 et 2024)
- Budget: 7,5 M€ de financement européen
- Partenariat : 22 partenaires européens + 15 universités australiennes + 40 entreprises impliquées
- Durée thèse: 36 à 42 mois
- Recrutement: 100% institutions françaises
- Formation des doctorants: 12 mois en Australie + 1 training school annuelle
- Site internet: <https://aufrande.eu>



Points d'attention		Recommandations
Partenariats existants	Partir d'un partenariat éprouvé (ex: LIA franco-australien dans le domaine de la photonique)	<p>Se baser sur un réseau existant:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relations fortes entre les laboratoires, • Doctorants en co-tutelle, • Projets collaboratifs, • Publications communes <p>Partenariats industriels stratégiques franco-australiens ouvrant la voie à des partenariats académiques renforcés.</p>
Ressources	Utiliser les ressources / compétences disponibles	<ul style="list-style-type: none"> • Journée d'information Co-fund organisée par le PCN MSCA • Bonnes pratiques analysées via les autres projets Co-fund mis en oeuvre en Europe • Relecture du projet par une experte-évaluatrice
Accompagnement coordination	Accompagnement du coordinateur chercheur	<ul style="list-style-type: none"> • Projet atypique pour un chercheur → excellence de la formation proposée • Format institutionnel vs scientifique
Budget	Budget cohérent et complet	<ul style="list-style-type: none"> • Assurance du co-financement • Lol
Cotutelles	Implication des ED	<ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les ED pour valider le schéma de cotutelle prévu • Durée de la mobilité à l'étranger

Evaluation-sélection

Points d'attention		Recommandations
Procédure	HRS4R / OTMR	Qualité du recrutement + statistiques Processus de recrutements OTM → chronophage et lourd sans outil adapté
Call	Publicité des offres de thèse	Publicité Euraxess → nombreuses candidatures qui ne correspondent pas au profil Publicité par les réseaux → candidatures plus ciblées
Evaluation	Panel d'experts	Equilibre F/H dans les panels Difficulté de trouver des experts externes au projet
Liste de réserve		Prévoir un classement des couples thèse/candidat.e en cas de défection ou de difficulté lors du contrôle de sécurité

Points d'attention		Recommandations
Sécurité	Contrôle de sécurité en France et en Australie	FSD en France «sanctioned» countries en Australie Critères différents en fonction des pays
Date 1 ^{ère} embauche		1 ^{er} jour du projet = date prévue de la 1 ^{ère} embauche Permet de limiter les problèmes de durée de thèse en fin de projet MAIS cela implique que tout le processus de recrutement des doctorants de la 1 ^{ère} cohorte soit effectué avant le début officiel du projet.
Adaptabilité	Prévoir l'imprévisible, dans le projet ET dans le contrat de travail	COVID, guerre en UKRAINE (3 étudiants Russes, 1 étudiante Iranienne, 1 étudiant très longue maladie...) Au final seuls 5 étudiants sur les 10 sont partis en Australie dans le projet ECLAUSION
Procédure de recrutement en cotutelle		Procédure stricte pour le recrutement AUFRANDE Inscription en thèse dans les deux institutions FR + AUS Puis signature du contrat de travail

Points d'attention		Recommandations
Kick off	Présence du plus grand nombre de partenaires	Visioconférence en 1 ou 2 temps Choix des horaires qui permettent la présence des partenaires des 2 pays
Training annuel	Sur site	Permet aux partenaires de se retrouver au moins 1 fois par an en présentiel Prévoir le budget pour ce déplacement annuel Alternance France / Australie
Training au fil de l'eau	Ecoles doctorales	Vérifier la compatibilité des formations proposées dans le cadre des ED France / Australie